



**Государственное автономное учреждение
Ленинградской области
«Спортивная школа «Ленинградец»**

188310, Ленинградская область, г. Гатчина, проспект 25-ого Октября, д. 10

Утверждаю

И.О. директора

ГАУ ДО «СШ «Ленинградец»

И.В. Наумов

Приказ от «17» января 2020 г.

№ 5.1 - ЛНА/ОСП-2020

ПОЛОЖЕНИЕ

**об особенностях режима рабочего времени и порядке
определения тренерской нагрузки тренеров,
осуществляющих спортивную подготовку
в государственном автономном учреждении
«Спортивная школа «Ленинградец»**

Ленинградская область, г. Гатчина
2020 год

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с частью 5 статьи 348.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2017 г., протокол N11, Федеральным законом от 04.12.2007 N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации", Приказом Минспорта России от 30.10.2015 N 999 "Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации".

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех тренеров, состоящих в трудовых отношениях с ГАУ ЛО «СШ «Ленинградец» (далее - Учреждение).

2. Рабочее время тренера

2.1. Продолжительность рабочего времени тренера устанавливается, исходя из продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. При работе по совместительству до 20 часов в неделю.

2.2. Рабочее время тренера состоит не только из фактически отработанного времени со спортсменами (непосредственно тренерской работы, тренерской нагрузки), но и другой ненормируемой части работы, требующей затрат рабочего времени, не конкретизированного по количеству часов, вытекающего из его должностных обязанностей (иная работа тренера).

2.3. Тренерам, устанавливается ставка (должностной оклад в соответствии с тренерской нагрузкой согласно тарификации тренеров) за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю (0,5 ставки – 12 часов в неделю) – нормируемая часть работы тренера и 16 часов в неделю (0,5 ставки – 8 часов в неделю) – ненормируемая часть работы тренера.

2.4. В рабочее время тренеров кроме непосредственно тренерской работы, включается иная ненормируемая часть работы тренера: индивидуальная работа со спортсменами, научная, исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных, и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления Учреждения.

2.5. Конкретные трудовые (должностные) обязанности тренера определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.6. Количество часов непосредственно тренерской работы определяется на календарный год и закрепляется в программе спортивной подготовки по виду спорта. Не менее 60% рабочего времени тренера используется на непосредственно тренерскую работу.

- 2.7. Норма часов тренерской работы за ставку заработной платы устанавливается в тренировочных часах.
- 2.8. В Учреждении продолжительность 1 тренировочного часа приравнивается к 45 минутам.
- 2.9. Не считается совместительством и не требует заключения нового трудового договора тренерская работа в одном и том же учреждении в пределах установленной продолжительности рабочего времени с дополнительной однократной оплатой (или в однократном размере).
- 2.10. За тренерскую работу, выполняемую работником с его письменного согласия, выше или ниже установленной нормы часов за 1 ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему тренерской нагрузки.

3. Порядок определения тренерской нагрузки

- 3.1. Объем тренерской нагрузки определяется ежегодно на 01 января календарного года и тарифицируется. В тарификации указывается численный состав и количество групп на этапах подготовки, объем тренировочной нагрузки в соответствии с программами спортивной подготовки по виду спорта.
- 3.2. Объем тренерской нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре в части установленного оклада.
- 3.3. Объем тренерской нагрузки работников, установленный на начало календарного года, не может быть изменен в текущем году по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением групп спортивной подготовки и количества часов по планам, рабочим графикам тренировочных занятий спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.
- 3.4. Распределение утвержденного объема тренерской нагрузки регулируется расписанием тренировочных занятий, утвержденным приказом директора Учреждения.
- 3.5. Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.
- 3.6. Тренерская нагрузка тренеров находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, основном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на тренировочных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью может распределяться на период отсутствия основного работника между другими работниками (тренерами) по решению директора Учреждения.
- 3.7. Допускается одновременная работа двух и более тренеров, а также иных работников, осуществляющих спортивную подготовку (бригадный метод работы), с одним и тем же контингентом спортсменов, закрепленным одновременно за несколькими тренерами с учетом специфики избранного вида спорта.

3.8. При бригадном методе работы установление заработной платы осуществляется по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста, с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее положение вступает в силу с 1 января 2020 года.

Подготовил
Заместитель директора С.Н. Клишкова